

**大地申
第10号**
**2019年度「ライフサイクルの深度化」に基づく異動及び、
復帰に関する申し入れ団体交渉開催！**
議論要旨

4. ライフサイクル第13陣の対象者の異動及び、第10陣の復帰は、この間の議論経過に踏まえ、本人希望を尊重し、本部一本社間の「労使メモ」に則り取り扱うこと。

会社回答：異動については、覚書等を踏まえ、面談等により社員の希望等を把握するとともに、要員事情等も総合的に勘案したうえで、任用の基準に則り実施していく考えである。

組合：第13陣対象者の駅職場への異動及び、第10陣の運転職場への復帰については本人希望に基づいて行っていただきたい。これまで通り変わらないという事でいいか？

第10陣の本人希望の尊重を確認！

会社：これまで通り行ってきた通りである。例年通りと認識している。

組合：例年通りという事を確認する。また、現在施策を担っていて、今まで従事していた作業ダイヤがなくなった方においても異動が早まることはないのか？

会社：これまでの議論経過もあるので例年通りでやっていく。

組合：団体交渉を終えると意識付けとなる。対象の方に丁寧にやっていただきたい。希望されていても対象にならなかった方に現場長とのコミュニケーションを取れるようにしていただきたい。

会社：しっかりコミュニケーションを取れるようにしていく！



**丁寧な意識付けと、異動がない場合においても現場長とコミュニケーションを取れる体制としていくことを確認しました！
交渉内容を職場で確認しよう！**