



## 大地申1号「JR東労組大宮地本第19回定期大会」の発言に基づく申し入れ第2回交渉③

### 大宮駅社員旅行で発生したパワハラについて議論！

○パワハラの経緯(発生日:2018年11月14日) 大宮駅副駅長によるパワハラ

大宮駅社員旅行の宴会終了後に、副駅長から「〇〇は、会社をかき回している、人を巻き込んでいる、お前の思い通りにはさせない」と暴言、喫煙所で「〇〇も許さないからな！」と怒鳴りつける、突き飛ばされて肩を打つ等のパワハラ行為が発生する。あまりの暴言と理不尽な対応に、8名が宿泊せずに帰ってしまった。

組合) 大宮駅で発生した件について、会社の認識は？

会社) 事実として聞いている。周囲の方にも確認し、職場でどう解決していくのか駅長以下、管理者で話をしてきた。酒に酔っていても、このような事がないようにしていく。

組合) 多くの職場でパワハラ行為が常態化していると懸念している。具体的に事象を出して注意喚起すべきだ。会社は隠そうとしていると思わざるを得ない。注意喚起はすべきだ。

会社) 事象を広めるつもりはない。社内報で周知指導、個別の指導もしている。お酒にまつわる事象は常識的なものは指導している。相談窓口も設けていて、どの事象にも真摯に対応している。

組合) 管理者の皆さんへ(注意喚起)が出されているが、全管理者に指導しているのか。〔管理者の皆さんへを読み上げる〕、なぜ、このような注意喚起をしたのか。

会社) 管理者の皆さんへ(注意喚起)は、しかるべき人から指導されている。コミュニケーションだと思っている。まずは、職制に基づいて指導することが重要。間違っていたら、原因究明する、コミュニケーションが重要だ。

組合) 昇進試験の結果が出ている。試験の合否に組合加入が影響しているといった誤解がある。会社からも徹底していただきたい。

会社) 組合の加入は関係ない。試験の内容で判断している。

組合) 徹底してほしい。委員会を担うにあたり組合に入っている人に任せないということが浦和地区駅長から言われている。こういう事が無いように指導していただきたい。

会社) オープンショップ制である。試験も内容で判断している。現場長に周知している。

組合) 昨年もハラスメントについて議論してきた。撲滅に向けて共通の認識に立ったと思うが職場では変わってないというのが声だ。管理者の指導が見えない、職場に伝わるようにやるべきだ。

会社) 繰り返しが指導は徹底していく。働きやすい職場づくりをコミュニケーションを取りながらやっていく。

- ・昇進試験の合否、委員会活動の参加についても、組合加入は関係ない。
- ・管理者の皆さんへ(注意喚起)を管理者に伝えてきたこと。
- ・パワハラ等が発生しないよう、管理者に繰り返し指導し徹底していく。

## 不当労働行為・ハラスメントを受けたら、地本に報告して下さい！