



大地申1号「JR東労組大宮地本第19回定期大会」の発言に基づく申し入れ第2回交渉②

## 大宮車掌区で発生した不当労働行為・パワハラについて議論

大宮車掌区・教育助役による  
不当労働行為・パワハラ  
セクハラ行為が発覚！



- 恋愛関係にまで踏み込む、不当労働行為・パワハラ(5月中旬)  
・「お前は、〇〇社員と付き合っているだろう(恋愛関係)」、「〇〇社員は東労組に所属していて、出世はない、今すぐ別れろ！」
- 女性社員に対するセクハラ行為(12月ごろ)  
・「スカート長いな、切ってやるからハサミ持ってこい」
- 女性社員に対する侮辱・セクハラ行為(4月頃から複数人)  
・「お前、顔ひどいな、整形しろ！」

組合) 大車で発生している行為に対し、具体的にどう指導していくのか。

会社) 様々な場面で指導している。本人のためにと昔なら良かったが、そういう指導の仕方ではダメだと区長にも指導してもらっている。本人が落ち込んで、指導が出来なくなるのは良くない。

組合) この方の暴力行為について昨年議論してきた。仕事ではパワハラ、プライベートでは暴力行為、今回の事象は、不当労働行為ではないか！恋愛関係にも口を出し別れろと言っている。

会社) 暴力を一方向的に振るったわけではない。和解はしている、繰り返し指導していく。

組合) 指導しても変わらないのに教育助役をやっている、社員に教育するような人間ではない！ 仕事のことでも組合に入っていれば聞けない。何回指導しても変わらないのにどうするのか。

会社) ことあるごとに話はしている。根っこはコミュニケーション、管理者の力だと思っている。コミュニケーションで悩みを聞けるのが理想、助役のレベルアップが必要。 助役の世代交代の中でどのように指導するかを教育していく。それが会社を良くすることだ。

組合) 彼氏が東労組だから別れろというのは決定的だ。受け止めているのか。こういうことが起きないように指導してくれ。団体交渉でも解消できなければ別の手段を考えないといけない。 組合員が挨拶しても返さない、組合員だから別れろとは不当労働行為だ。二度と起きないようにしていただきたい。

会社) 具体的な会話のやりとりは正確には分からない。働きやすいように職場指導をやっていく。あくまでも労使間協議で解決していきたいというのは同じ認識だと思っている。

組合) 女性社員に対してのパワハラ・セクハラに対しても指導していただきたい。「スカート長いから切ってやる」、「顔が酷いから整形して来い」等、複数人が言われている。指導するべきだ。

会社) パワハラの定義についてだが、起きた時に団交でやったからと言って追及されても厳しい。あってはならないことは一致する、起きないように目指していく。

# パワハラ管理者を放置することは許さない！