



## 大地申1号「JR東労組大宮地本第19回定期大会」の発言に基づく申し入れ第2回交渉①

### さいたま車掌区で発生したパワハラについて議論！

○パワハラの経緯(発生日:2018年6月15日) さいたま車掌区・組合員に対する副区長の聞き取り

6月8日蒲田北行場面の引継について、引継が曖昧になったことを謝罪し、意図的でないことを主張すると「〇〇を疑っている」、「〇〇は一駅手前の車イスも忘れるくらい曖昧」、「嘘をついているなら吊し上げないダメ」、「精神異常者なのか」、「お前をぶん殴るからな」、「パワハラだと言われてもかまわない」と言われる。

組合) さいたま車掌区の発言の中身についてどうか

会社) 「ふざけんじゃねえ」みたいな言葉が出たと聞いている。社員とのやり取りで出た発言ではある。いきなり言ったわけではなく理由はある。

組合) やり取りの詳細を伝えた。内容は我々も承知している。管理者としていかがかと提起した。さいまの副区長から精神異常者なのかという発言が出ている。追い込んでいる。話の流れで済むのか?

会社) ふさわしくない。ふさわしくない用語があったことは指導してきた。

組合) ぶん殴るからなとも言っている。パワハラと自覚してやっている。認められない。

会社) ふさわしくないのは注意・指導するしかない。継続して指導する。今後無いようにしていく。

組合) 重く受け止めているとは思えない。パワハラだと言われても構わないと言っている。本人は自覚して発言している。



組合) 本人も思いだそうとしている中で追及された。

会社) 引継ぎをした側は正しくやった、受けた側やられていない。どちらかが嘘をついているのではという話の流れだ。やり取りがこじれてこうなったのではないかと。「精神異常者」というのは良くない。疑いの中での聞き取りにはなっていた。言葉は良くない。

組合) 意図的だと決めつけて聞き取りをしたのか。嘘ついたのではなく、思い出しながら話した。

会社) 引継ぎがちゃんとされなかった。意図的に引継ぎをしなかったこともあるので調査した。

組合) 普段から威圧的にやっているからこうなっている。会社も資料でパワハラは例を出している。

パワハラではないのか?



会社) 受けた側が感じればそうなる。

組合から「精神異常者」、「ぶん殴る」等と声を荒げて言うのは度を越えておりパワハラだ!しっかり向き合い、是正に向けて取り組むことを訴えました! 会社が今事象を重く受けとめていると感じとれる回答が得られず、支社としての是正に向けた自覚と決意が重要だと指摘しました!

## パワハラは許さない! 受けたらすぐに報告!

②に続く