



## 大地申 第3号 「**職業業務委託について**」に関する申し入れ団体交渉開催！その3

5. 出向の目的と役割を周知し、必要以上の若年出向は行わないこと。また、目的が達成され次第出向期間を短縮し本体に戻すこと。

回答：出向についてはグループ会社の指導や人材の育成などを目的として行うものである。なお、社員の運用については、就業規則に則り取り扱っていく。

《交渉議事抜粋》

組：組合員の出向期間は3年以内か？

会：解明交渉で回答した通りである。

組：JESSの実習生について、10年働いた方などへも教育している。

会：全て把握できないが、出向の役割もある。人材育成についてはJESSの育成・出向者の育成もある。目的が達成されれば人事運用の中で対応する。

**※組合員の出向期間は、協約通り3年以内であることを確認！  
出向についての考え方はこれまでと変わらないことを確認！**

6. 施策に伴う異動に際しては丁寧な面談を行い、本人希望を尊重すること。

回答：社員の運用については、就業規則に則り取扱っていく。

《交渉議事抜粋》

組：本人の希望を尊重してほしい。

会：希望は把握する。働きがいも大切。知識・技能もある。それを踏まえる。

組：施策を担う不安はある。丁寧に進めてほしい。出向を告げる場合、目的をしっかりと伝えてほしい。

**※本人希望を把握し、丁寧に面談を行い、モチベーションが下がらないようにすることを確認！**

7. グループ会社の労働条件向上の観点からバックヤードの環境を整備すること。

回答：必要な設備などの整備についてはこれまでも進めてきており、今後も必要に応じて整備していく考えである。

《交渉議事抜粋》

組：バックヤードの整備について、休憩室などはJESSと本体とを分けるべき。

会：全てではないが基本的には分ける。北改札、新幹線北改札の裏に休憩室もあるので活用する。

組：寝室も限られている。きちんと休養できるバックヤードの整備、2段ベッド使用の解消をすべき。

会：委託時にJRが使っていた施設を貸す。同じ環境で出来る。

組：エアコンの結露が発生。電子レンジ・ポットを使用するとプレーカーが落ちる。また、新幹線北改札のタブレット端末が足りているかを確認してほしい。

会：プレーカーは厳しいが、タブレット端末は業務に必要である。

組：休憩室の喫煙所の換気扇の吸込みが悪い。ロッカーを増設してほしい。幹線北のフロアマットが汚れているので交換してほしい。職場環境を改善してから委託すべき。

会：状況を確認する。

**※現場設備の状況を調査することを確認！  
バックヤードの整備と職場環境の改善を強く求めました！**