



大地申14号「駅業務体制の見直しについて」に関する申し入れ交渉開催 その4

9. 今施策に伴う異動について考えを明らかにすること。また、施策に伴う異動に際しては丁寧な面談を行い、本人希望を尊重すること。なお、施策実施に伴いグリーンスタッフの雇用契約解除を行わないこと。

会社回答：社員の運用やグリーンスタッフの雇用契約については、就業規則に則り取り扱っていく。

《異動の考え方について（正社員）》

組合：今施策の異動の考え方は。

会社：これまでの施策に伴う異動と同様に取り扱っていく。グリーンスタッフについても異動先の制限はあるが、同様に取り扱っていく。

組合：駅業務へ異動して泊まり勤務を初めてやる場合も出てくると思う。労働条件の変更などを面談の中で丁寧にやってほしい。

会社：丁寧にやっていく。

組合：エルダー雇用の場としての目的はないが、可能性はどうか。

会社：本人希望を把握していく。エルダーは様々な所をその都度、探してきている。可能ではないかと感じている。VTSにもエルダーが働いてもらうこともある。

組合：育児介護制度を取っている社員へは配慮していただきたい。

会社：制度を取っている目的はあり、取っている主旨は理解している。

《異動の考え方について（グリーンスタッフ）》

組合：今施策に伴いグリーンスタッフの雇用契約の解除はしないこと。

会社：今施策をもって契約を打ち切ることはない。

組合：丁寧に面談してほしい。

会社：社員と同様に面談の中で聞いていきたい。

組合：通勤で苦勞する方もいる。配慮していただきたい。

会社：丁寧に聞いていくが、特例を作ることは考えていない。制度の枠の中でやっていく。

【確認事項】

- ・本人希望は面談で丁寧に把握していく。
- ・施策に伴いグリーンスタッフの雇用契約解除はしない。

10. VP（川口・浦和・宇都宮）の将来について大宮支社の考えを明らかにすること。

会社回答：グループ会社と一体となって環境の変化に柔軟に対応していくために、引き続き業務移管等を検討していく考えである。

《びゅうプラザの将来について》

組合：びゅうプラザ川口・浦和・宇都宮の将来はどう考えているのか。

会社：今後についてはお客さまを持続的に迎えていくために店舗移管を考えていく。

組合：店舗の閉鎖はしないのか。

会社：今の時点で閉鎖は考えていないが、変化に対応していく。

【確認事項】

- ・今後も旅行業はVTS任せにすることなく支社も一体となり良い物を作り上げていく。

旅行業の将来について、営業職場から議論を創りだそう！