



18春闘妥結する!

◎定期昇給実施(昇給係数4)下記の表参照

定期昇給額

等級	所定昇給額	等級	所定昇給額
係職1等級	4,000円	主任職2等級	5,900円
係職2等級	5,000円	主務職	6,000円
指導職1等級	5,500円	主幹職B	6,300円
指導職2等級	5,500円	主幹職A	6,600円
主任職1等級	5,900円	技術専任職	6,300円

◎ベースアップ実施 (基本給に昇給係数4を足した額×0.25%)

【例】主任職1等級 基本給285,900 とする場合
 $(285,900 + 5,900) \times 0.0025 = 729.5 \text{円} \dots \underline{\underline{\text{ベア700円}}}$

※端数の50円以上は切り上げ、50円未満は切り捨てとなります。

◎初任給の調整(プロフェッショナル採用・ポテンシャル採用・医療職採用)

右の金額を
加算し、
若手に厚く
配分される!

平成29年度採用(4,000円) 平成28年度採用(3,000円)

平成27年度採用(2,000円) 平成26年度採用(1,000円)

※社会人採用については均衡を考慮し個別に対応する

◎グリーンスタッフの基本賃金500円増

◎精算日：6月25日以降、準備でき次第

東労組に結集し、働きやすい職場環境を創り出そう!