



私たち東労組は組合員を守り抜く！！

～組合員を路頭に迷わした組織に「老舗」を語る必要なし！！～

本日、大宮ソニックシティにおいて、2016年度JR東日本入社式が開催されました。今年も大宮駅からソニックシティまでの通路では他労組が新入社員に対して「ピラ配布」を行っていましたが、新入社員と勘違いした！？我が東労組組合員に手渡した国労のピラには以下の内容が記されていました。

入社おめでとうございます！

私たちは、JRグループで働く仲間の労働組合、国労（国鉄労働組合）です。JR内の労働組合では一番の老舗です。

国労 についての詳しい説明は、<http://www.kokuro.com/>

労働組合？ とは、給料や休日、勤務時間、福利厚生などトータルに働く仲間の声をもとに環境改善に向け会社と話し合う組織です。人は一人では弱い者です。国労は仲間との「絆」を大切にしています。

シフト制で複数の労働組合があります。選ぶかは皆さんの自由です。

組合員を守れない労働組合に「労働組合」や「仲間との絆」を語る資格はない！

職場 に配属後、困ったこと、分からないことは何でも先輩に聞いて下さい！

『老舗』とは「代々同じ商売を続けている店。由緒正しい古い店」という固有名詞です。組合員を路頭に迷わせ、1047名を生み出していることは「由緒正しい」労働組合の姿ではない！

あなたの加入をお待ちしています！

みなさんご存知のように、国鉄労働組合は国鉄改革での誤った方針で「1047名」の組合員の雇用を守れませんでした。その反省なく現在も国鉄労働組合は存在をしています。つまり今でも国労は組合員の雇用を守ることはできません。もはや国労が国労として存在するには「御用化」するしか方法はありません！東労組は「組合員一人ひとりの職場からのたたかい」を基礎に、今後も組合員の「雇用と利益」「全組合員の運動」で守り続けていきます！

**16' JR総連春闘で培った組織力を背景に
新たな仲間を加え、安全で働きやすい職場の確立のためにたたかおう！**