



職場からの「格差ベア反対」一票投票のたたかいを背景に闘い取った16春闘

全組合員一律にこだわり抜いたベースアップ実施!!
定期昇給の実施(昇給係数4) 格差是正!!
「定額500円」+「所定昇給額の10分の1」
基本給平均 1,102円 (基準内賃金平均 1,175円)

グリーンスタッフベア実施!! 基本賃金500円加算
エルダー組合員精勤手当 10,000円加算 (夏季支給分)

年齢間格差の是正を勝ち取る夏季手当妥結!!
基準内賃金 若手に厚い手当実施!!
2.85ヶ月+2万円 (2.91ヶ月相当)
 支給日 6月30日(木)以降、準備でき次第

16 JR 総連春闘妥結

「格差がある限り妥結しない」という本部の姿勢を後押しすべく、大宮地本から52機関・272部の情報発行と37機関・152枚の檄FAX。そして“闘争指令”に基づき12日間で「格差ベア反対」の一票投票を行い、93%の組合員との対話で、99%反対の声を集約しました。妥結内容は、主幹職Bから指導職1等級までの7つの職制において一律のベアを勝ち取ってきました。最大300円の格差はあるものの、会社が目指す「職責に応じた処遇」での格差の縮小を勝ち取りました。

| | 所定昇給額 | 14春闘 | 15春闘 | 16春闘 |
|-------|-------|-------|--------------|------------|
| | | 1/4 | 1,100円+1/6 | 500円+1/10 |
| 主幹職A | 6,600 | 1,700 | 2,200(1,100) | 1,200(700) |
| 主幹職B | 6,300 | 1,600 | 2,200(1,100) | 1,100(600) |
| 技術専任職 | 6,300 | 1,600 | 2,200(1,100) | 1,100(600) |
| 主務職 | 6,000 | 1,500 | 2,100(1,000) | 1,100(600) |
| 主任職2 | 5,900 | 1,500 | 2,100(1,000) | 1,100(600) |
| 主任職1 | 5,900 | 1,500 | 2,100(1,000) | 1,100(600) |
| 指導職2 | 5,500 | 1,400 | 2,000(900) | 1,100(600) |
| 指導職1 | 5,500 | 1,400 | 2,000(900) | 1,100(600) |
| 係職2 | 5,000 | 1,300 | 1,900(800) | 1,000(500) |
| 係職1 | 4,000 | 1,000 | 1,800(700) | 900(400) |

※()内は所定昇給額から算出した額 格差700円 格差400円 格差300円

一票投票のたたかいを総括し、17春闘へ向けてたたかいをスタートしよう!!