# ŌMIYA NEWS

No.073　2023年11月8日　JR東労組大宮地本


## 宇都宮運輸区分会

# パワハラ労災を認めない、経営姿勢を許さない！
# 安全第一の職場をつくり、早期職場復帰を勝ち取るための分会緊急集会

　11月7日、宇都宮運輸区分会は、ライトキューブ宇都宮において、分会緊急集会を開催した。緊急にも関わらず、３７名の仲間が結集し、パワハラ労災を認めない会社姿勢を許さないたたかいと安全風土をつくり出すため、そして何より今も精神疾患に苦しむ仲間を支えることを意思統一した。
　本部より佐藤執行委員長、地本より川澄執行委員長を始め執行部も参加し、分会から本部まで一体となったたたかいをつくり出した。集会には７６機関からの檄と他分会からの参加をいただくなど、活気ある集会となった。
集会に先立ち、分会はやじんき法律事務所の渡辺弁護士と共に、宇都宮労働基準監督署に労災申請をし、受理された。

**連帯する分会からの檄や他機関からの檄 FAX が多数寄せられた!**

# パワハラを認めない会社姿勢に NO を突き付け、安全風土確立しよう！そして仲間を支え、最後まで共にたたかおう！

# ŌMIYA NEWS

No.074　2023年11月8日　　JR東労組大宮地本


## 宇都宮運輸区分会

## パワハラ労災を認めない、経営姿勢を許さない！

**開催！**

## 安全第一の職場をつくり、早期職場復帰を勝ち取るための分会緊急集会

*パワハラ労災を認めない経営姿勢を許さない！安全第一の職場を創り、*
*本人と家族を守り、早期職場復帰を勝ち取るための分会緊急集会アピール*

2023 年 11 月 7 日、宇都宮ライトキューブにて「パワハラ労災を認めない経営姿勢を許さない！安全第一の職場を創り、本人と家族を守り、早期職場復帰を勝ち取るための分会緊急集会」を多くの仲間と共に開催した。

2023 年 10 月 20 日、原瀬さんの代理人弁護士宛てに、会社から「回答書」が送付された。その回答書には「当社は、あくまでも同社員の乗務復帰を企図して、2022 年 11 月 12 日に同社員が引き起こした事象の内容をふまえ、同社員の業務理解、習熟度、取組み姿勢等に応じて、業務上必要かつ相当な範囲での教育を実施したものであり、同社員の精神障害の発症が当社の教育に起因するものであるという貴職らの主張には疑義を呈さざるを得ません。」として、労災保険給付の請求に伴う事業者証明欄への記入について、「対応いたしかねます」として拒否した。JR東労組宇都宮運輸区分会は、この回答書を断じて許すことが出来ない！

2022 年 11 月 12 日に発生した大宮操車場駅構内での速度超過の事象について、原瀬さん本人も反省し、乗務復帰に向け再教育を受けていた。しかし、その内容たるや責任追及とパワーハラスメントの人間破壊であったことは周知の事実である。特徴的には、添乗による「喚呼が喚呼標より早い･･遅い」といった発言や、他の乗務員がいる詰所での「一言一句間違っては困る」との指導担当による発言。面談での「1回運転士をクビになった」と発言し、「指導担当一同落胆しがっかりしている」と嘘をついて追い込んだ管理者。12 月末には本人の意思を覆す「決意表明」の4度にわたる書き直しを指示されるなど、連日の「再教育」に名を借りた日勤教育に対して、本人は自己を失う感覚になってしまった。そして、2月1日には本人をさらに追い込む事となるパワーハラスメント発言により、「医療保護入院」にまで追い込まれてしまったのである。医師による診断書においても「2月1日の面談を契機に、抑うつ気分、不安焦燥感、意欲低下、希死念慮」などの診断がされている。明らかに業務上において精神状態に異常をきたし、精神障害となったのである。

原瀬さんは、現在もなお、「適応障害」「うつ病」を患い、1月までの病気休職中である。本人からは、未だに「監視をされている」「クビになったやつ」などがフラッシュバックし、当時を思い出し、苦しんでいる。
本日、宇都宮労働基準監督署に弁護士と共にパワハラ労災申請手続きを開始した。これは、本人と家族の生活を守るために、傲慢な会社姿勢を許さず、職場から安全風土の再確立を創り出していくたたかいの第一歩である。一人一人に何が出来るのか、今一度捉え返す必要がある。私たち労働者は、一人では弱い存在である。だからこそ、多くの仲間と共により良い職場を目指し、団結していこう！

全組合員のみなさん！
今も苦しみの中、たたかっている原瀬さんと家族を全組合員で支えていこう！そして、パワーハラスメントのない職場をつくり出し、本人が一番望んでいる早期の宇都宮運輸区への職場復帰を実現しよう！
そのために、「回答書」に示されている会社経営姿勢をただし、責任追及ではなく、安全第一で仲間を信頼し何でも言い合える職場を構築しよう！

ひとりはみんなのために！みんなはひとりのために！　一歩前に出よう！

２０２３　年　１１　月　７　日
JR東労組宇都宮運輸区分会

## パワハラを認めない会社姿勢に NO を突き付け、安全風土確立しよう！そして仲間を支え、最後まで共にたたかおう！