ŌMIYA NEWS

No.107　2024年1月14日　JR東労組大宮地本

24春闘スタート！　今春闘の「世間相場」は大幅賃上げ!①

多くの大手企業で賃上げ表明が相次ぐ!!

24 春闘情報パート②

春闘（春季生活闘争）をたたかう上で、私たちの要求を勝ち取るための「三要素」があります。

①組織力　満額勝ち取るために私たちの声を形にし、組織拡大に繋げよう!

②会社の支払い能力　第3四半期の鉄道営業収入はコロナ禍前である2018年の9割以上に回復!

③世間相場　今年になり、多くの企業が賃上げを表明!

↓

１月５日に経済３団体主催の年頭の会合が開催され、各業界の経営トップが集まりました。
各企業からは今年の賃上げに関する声明が出され、大幅賃上げの機運が高まっています。

年頭の会合で賃上げを表明した企業

※nikkei.com（1月5日配信）及び新聞・テレビ報道等を元に作成

①大和証券グループ

7%以上で検討中。出来るところからやっていくという姿勢が必要

賃上げ水準	内容・注目点など
7%以上の賃上げ	初任給は28万円⇒29万円に上げる方向

②サントリーＨＤ

「賃金は上がるもの」と言うノルム（社会通念）を作り上げていく元年にしたい

賃上げ水準	内容・注目点など
7%程度の賃上げ	正社員5000人を対象　ベア・定昇含む

③野村ＨＤ

入社3年目までで平均16%の賃上げをやろうと考えています

賃上げ水準	内容・注目点など
全体では平均3%程度	ベア実施は2017年度以来　非管理職では平均7%強 入社3年目までの若手には平均16%の賃上げ

そして
④ＪＲ東日本

賃上げ率は23年の水準かそれ以上も検討

他の会社と比べてどうなんですかね・・・・

本来ベースアップは「機運」や会社の表明で決まるものではなく、労働組合が要求し勝ち取るべきものです。物価上昇・生活実感と施策を担い向上させた働き度に基づく賃上げを求め、私たちは24春闘をたたかいます。会社が掲げる「持続的成長」や「社員・家族の幸福」の実現のためには、ベースアップが必要です！職場からたたかいを創り出し、要求満額回答を勝ち取ろう!

24春闘要求実現を通じて組合員の利益と生活を守り、将来に向けて安心して働ける職場を創り出そう！

ŌMIYA NEWS

No.108　2024年1月14日　JR東労組大宮地本

24春闘スタート！　今春闘の「世間相場」は大幅賃上げ!②

多くの企業が大幅賃上げ方針を表明!!

24春闘情報パート③

記録的物価高の中、労働者の生活安定や人材確保のため賃上げを検討する企業が増加中です。モチベーション向上や人材確保・将来の成長に向けて、大幅な賃上げや複数年に亘る賃上げを表明する企業も相次いでいます。

賃上げを表明した企業の例

※(12月24日)東京新聞・朝刊等を元に作成

企業名	賃上げ率	内容・注目点など
住友生命保険	7%以上	給与制度の改定や定期昇給を含む
第一生命 HD	7%	自社株交付の新制度や定期昇給を含む
日本生命保険	7%程度	ベア・定期昇給・賞与を含む 入社5年目以内の若手への配分を厚くする
ノジマ	3%	ベアのみ　2024年度分を2024年1月に前倒し実施
ビックカメラ	約7～16%	ベアのみ　高卒初任給は16%アップ
松屋フーズ HD	10.9%	ベア・定期昇給・初任給引き上げを含む
三井不動産	10%程度	ベア・定期昇給・賞与を含む
明治安田生命保険	7%程度	新報酬制度・ベア・定期昇給含む
イオン【パート】	(時給)7%	グループのパート従業員(約40万人)対象
イオン【正社員】	平均4.85%を超える水準	ベア・定期昇給をあわせて23春闘の平均水準(4.85%)を超える賃上げを目指す

多くの企業が大幅賃上げを表明！

複数年にわたる賃上げを表明した企業の例

※(6月28日)日本経済新聞・朝刊等を元に作成

企業名	内容・注目点など
AGC	賃上げを2030年まで継続実施する方針
凸版印刷	少なくとも2027年まで4%賃上げ　ベアを含む
ゼンショーHD	労使交渉で2030年までベア実施を合意
メンバーズ	2030年までに年収水準を2020年度比で6割増やす方針

数年後まで大幅賃上げを約束した企業も！

賃上げを表明した「同業他社」企業の例

※(12月28日)朝日新聞デジタルを元に作成

企業名	賃上げ率	内容・注目点など
伊予鉄グループ	基本給5%以上	初任給(諸手当除く)も9%以上引き上げ

※伊予鉄グループ＝愛媛県松山市周辺に路線網を広げる「伊予鉄道」(中小私鉄)を中心とした鉄道・バス企業

JR東日本と経営環境が似ている、他鉄道企業も大幅賃上げを表明！

会社が掲げる「持続的成長」や「社員・家族の幸福」を実現するためには、ベースアップによる賃上げは生活水準向上のため重要であり、必要不可欠です!!

24春闘要求実現を通じて組合員の利益と生活を守り、将来に向けて安心して働ける職場を創り出そう！

ŌMIYA NEWS

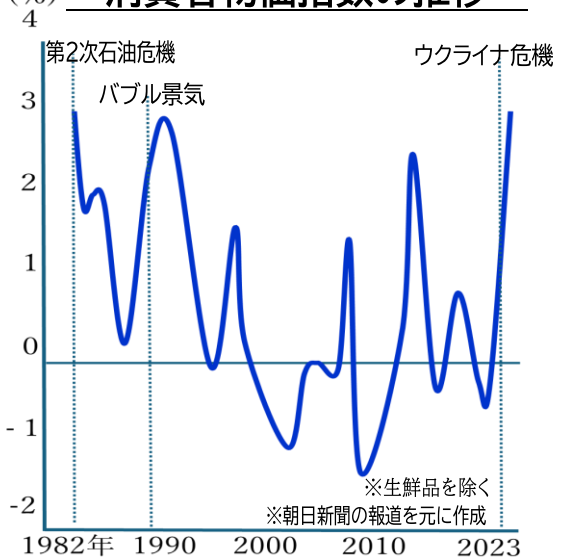
No.111　2024年1月22日　JR 東労組大宮地本

厳しい生活実感を打ち破るため、組織強化を実現し24春闘をたたかおう!

安心して働き、生活できる賃金の実現を求めて仲間と議論を創り出そう!!　24春闘情報パート④

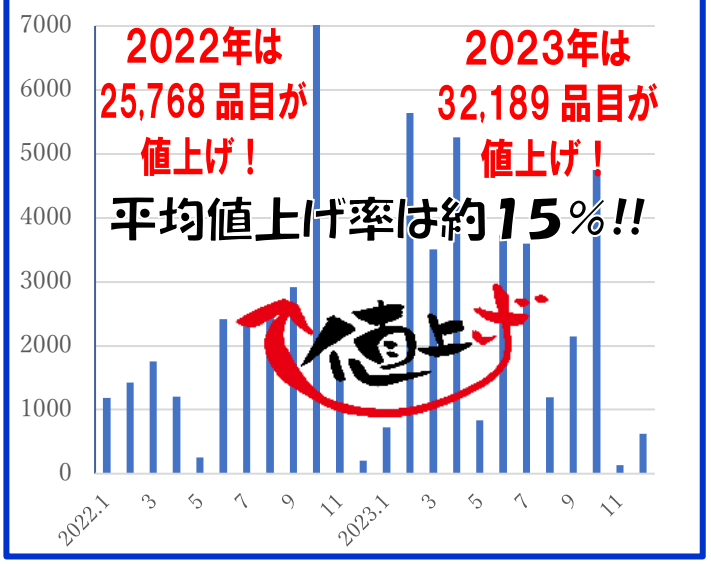
コロナが終わっても値上げラッシュは終わらない! 生活実感は厳しくなるばかり!

～消費者物価指数の推移～



昨年の物価上昇は 3.1%で 41 年ぶりの水準!

～食品値上げ品目数～



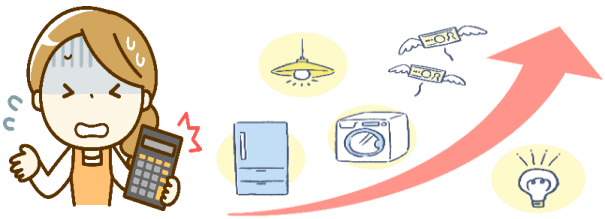
2年間で食品 58,164 品目が値上げ!
今年も 15,000 品目が値上げ見込み!

報道によると昨年の消費者物価指数は前年比＋3.1%で、第2次石油危機以来41年ぶりの歴史的高水準に達し、調査品目の約9割が値上がりしています！

特に食品は2年間で、58,164品目が値上げされ、値上率は約15%に達しています。今年は既に3891品目の値上げが判明し、年間1万～1万5000品目が値上げ見込みです。値上げの勢いは鈍化していますが、値下げされる訳ではなく、為替や海外情勢によりさらに負担が増える恐れもあり、影響は深刻です。

さらに、食品以外でも幅広く値上げが進み、1ドル＝150円の場合、23年度の家計負担は昨年度比で平均10.2万円、直近2年間の比較では約20万円も増加する見込みです！（みずほリサーチ＆テクノロジーズの試算）

また、エネルギー価格抑制策の終了や海外情勢等の影響で、今年の家計負担は昨年比１人当たり2.9万円（4人家族では11.4万円）も増加すると試算されています。（第一生命経済研究所の試算）



家計負担は2年間で 20 万円も増加!!

さらに今年の家計負担は 1 人当たり2.9万円も増加!!

賃上げを実現しなければ私たちの生活実感は厳しくなる一方です!!
24春闘勝利に向けて組織強化・拡大のたたかいを全職場から創り出そう!!

ŌMIYA NEWS

No.131　2024年2月10日　JR東労組大宮地本

【2月6日・厚生労働省発表】【東京新聞・2月7日朝刊参照】

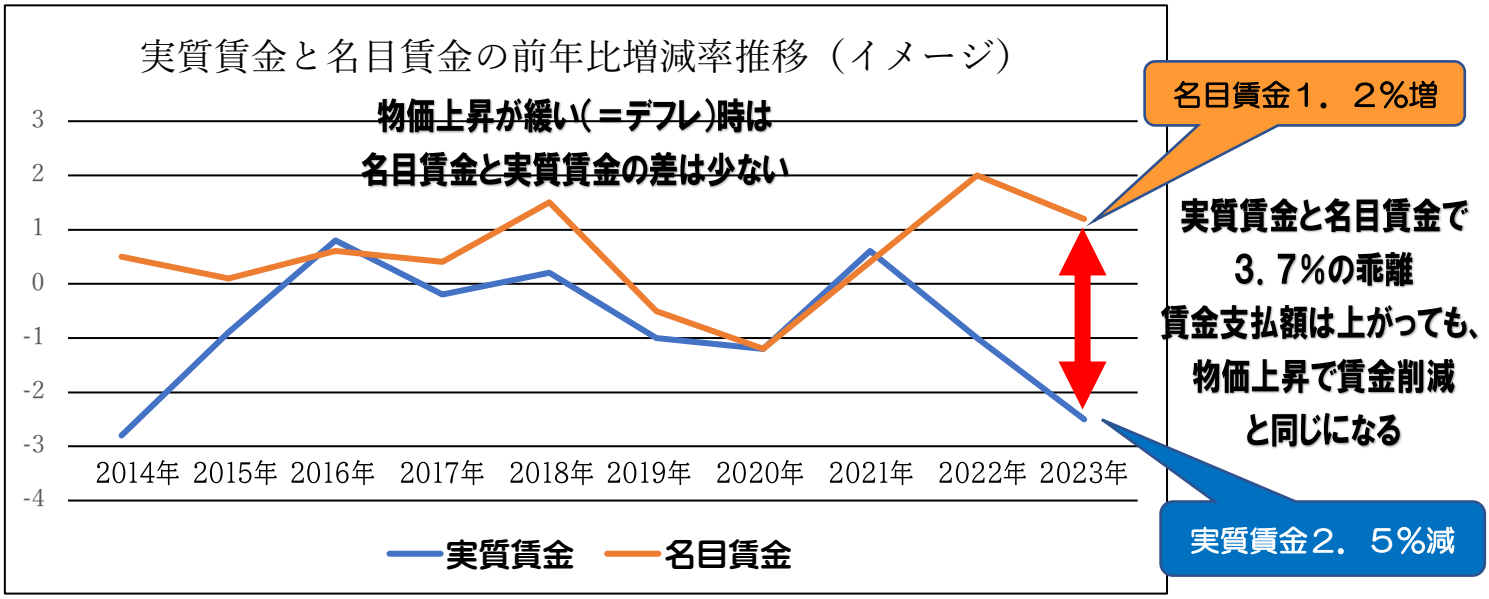
24春闘情報パート⑧

2023年実質賃金 2年連続の減少！

厚生労働省が2月6日に発表した2023年の毎月勤労統計調査(速報・従業員5名以上の事務所)によると、物価変動を考慮した**実質賃金は前年比2．5%減**であった。前年比マイナスは2年連続となる。また2%台のマイナスは消費税が引き上げられた2014年(2．8%減)以来となる。

名目賃金に当たる現金給与総額は一人当たり**月平均で32万9859円(1．2%増)であったが、物価高騰に追い付かなかった。**

【実質賃金＝「名目賃金」から物価上昇分を差し引いた数値。賃上げの恩恵を受ける実感を表した目安。】



実質賃金が減っているにも関わらず

【東京新聞・2月7日朝刊参照】

岸田首相は「子供・子育て支援金」500円負担増の見込みを表明！

岸田首相は2月6日の衆議院予算委員会で、少子化対策の財源確保のため、公的医療保険料に上乗せして徴収する『子ども・子育て支援金』の**負担額に関し「1人当たり月平均で500円弱**を見込んでいる」と明らかにした。

「事実上の子育て増税」
と首相の発言を指摘
【立憲民主党・早稲田夕季議員】

今こそ大幅賃上げで働く者の生活を良くするべきだ！

職場で議論を深め、東労組への結集を呼びかけ、24春闘勝利を勝ち取ろう!!

ŌMIYA NEWS

No.136　2024年2月25日　JR東労組大宮地本

今春闘の「世間相場」は大幅賃上げ!③　満額回答・過去最高額回答が続出!!　24春闘情報パート⑨

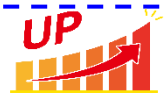
2024JR総連春闘統一要求を堂々と掲げ、満額回答を勝ち取ろう!!

満額回答や「満額を上回る回答」が相次ぐ!!

既にお伝えした通り、物価上昇に直面する労働者の生活安定や人材確保のため大幅賃上げを表明する企業が増加していますが、春闘が本格化する中、早くも満額回答や「満額を上回る回答」が相次いでいます!!

■ 満額回答を行った企業の例

※新聞報道等を元に作成



企業名	定昇含む賃上げ額・率	内容・注目点など
ホンダ	21,500円／5.6%	ベア相当15,000円。過去最高で要求額を上回る。年間一時金7.1ヶ月も満額回答。「職場の頑張りに報い、より一層の頑張りに期待する意志の表れ」
マツダ	16,000円／6.8%	年間一時金5.6ヶ月も満額回答。賃上げ額は過去最高。「人の力を引き出せる環境を作ることが会社の成長と地域貢献に繋がる」
ヤマハ発動機	17,400円／5.1%	ベア相当11,000円。過去最高。年間一時金6.5ヶ月も満額回答。「経済の好循環へ貢献するという社会的要請を踏まえて決定した」
イオンリテール(パート)	時給＋76円／7.02%	2年連続7%以上の賃上げ
イオンリテール(社員)	19,751円／6.39%	ベア相当10,000円・3.4%。昨年を上回る実績
松屋フーズHD	10.9%	初回交渉で満額回答。2001年以降最大。「優秀な人材の確保、従業員の定着率向上を志向」
三井金属	7.7%	ベア20,000円。要求額を5000円上回る回答。過去30年で最大。「優秀な人材を確保しつつ、継続する物価上昇に対応するため」

「職場の頑張りに報いる」・「人材確保と定着率の向上」・「人の力を引き出せる環境づくり」「地域貢献」・「経済の好循環」等を目的として、過去最高額の満額回答が続出しています!!

職場の努力に報いるために、今こそJR東日本も満額回答すべきだ！

■ 私たちの要求はこれだ！

- **基本給を一律 12,000 円引き上げる**（定昇を除く）
- **定期昇給を完全実施する**（昇給係数4）
- **定期昇給のカット分を別途支給する**
- **「第二基本給制度」を凍結する**
- **「65 歳定年制」を導入する**

私たちは厳しい労働実感の中、生活実感に基づき人材確保と魅力ある賃金の実現を求めています。この要求は極めて正当なものであり、世間相場から突出している訳でもなく、会社が掲げる「持続的成長」や「社員・家族の幸福」の実現のためにも満額回答による要求実現が必要不可欠です！

一方、今春闘では期末手当との同時議論により、ベア・定昇・期末手当のそれぞれの問題意識が見えにくくなる懸念があります。賃金について職場で議論を深め、要求根拠と問題意識を確定させ、たたかいを創り出していこう！

2024JR総連春闘勝利とさらなる組織拡大に向けて
全職場からたたかいを創り出し、満額回答を勝ち取ろう!!

ŌMIYA NEWS

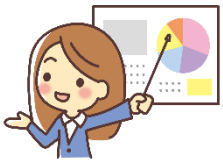
No.158　2024年3月16日　JR東労組大宮地本

今春闘の「世間相場」は大幅賃上げ!④　大企業の多くが満額回答!!

24春闘情報パート⑮

私たちの賃金は本当にこのままで良いのか？ 騙されず・諦めず・仲間と共に考えよう!!

世間相場は満額回答！　要求を上回る回答や過去最高額も相次ぐ！



24 春闘の集中回答を迎え、満額回答や要求額を上回る回答が続出しています。連合の第１回集計では、賃上げ率の平均は 5.28%（定昇含む）、ベア平均は 3.7%となり、**JR 東日本は賃上げ率・ベア率とも平均を下回っています！**

■ 要求額以上の回答

※新聞報道等を元に作成.一部のみ記載

企業名	内容・注目点など
日本製鉄	ベア3.5万円。要求を5千円上回り過去最高
ホンダ	ベア相当1.5万円。要求を上回り過去最高 一時金年間7.1ヶ月も満額回答
スズキ	定昇含め平均10％以上。要求を上回る内容
三井金属	ベア2万円。要求を5千円上回り過去最高
ゼンショーHD	ベア約4万円。12年連続。要求を上回る
王将フードサービス	ベア2.7万円。要求を上回り過去最高
ロイヤル HD(ロイホ・てんや)	ベア1.5万円。要求を上回り過去最高
トリドール HD(丸亀製麺)	平均10％賃上げ。要求を上回り過去最高

要求額を大幅に上回る回答や、過去最高額の回答も相次ぐ!!

■ 満額回答

※新聞報道等を元に作成.一部のみ記載

企業名	内容・注目点など
トヨタ	ベア最大2.8万円。一時金年間7.6ヶ月
日産	ベア1.8万円。一時金年間5.8。4年連続満額
スバル	ベア1.8万円。一時金年間6.0。2年連続満額
JFE　神戸製鋼	ベア3万円。　過去最高水準
三菱重工　川崎重工　IHI	ベア1.8万円。　2年連続満額回答
電機大手11社	ベア1.3万円。　98年以降最高水準
NTT	ベア1.1万円。定昇含め7％賃上げ
サントリー　キリン	ベア1.3万円
サッポロ HD	一律ベア1.2万円　過去最高
すかいらーく HD	ベア1.7万円。　過去最高
味の素	ベア1.4万円。　50年ぶりの水準
三菱ケミカル	ベア1.4万円。　過去最高水準

他にも多くの企業が満額回答！
一律ベアや連続での満額回答も！

■ 鉄道各社

※連合の「回答速報」や新聞報道等を元に作成。一部のみ記載

企業名	内容
東京メトロ	一律ベア 11,000 円　本給改訂を実施
京王電鉄	一律ベア 10,000 円　基本給昇給を実施
京急	一律ベア及び賃金改善を行う
名古屋鉄道	ベア平均 6,000 円。定昇含め7％賃上げ
阪急電鉄	定昇相当分・一律ベア 5,000 円
阪神電鉄	一律ベア 6,900 円　定昇を実施
JR 九州	新制度でベア相当約2万円、基本給9.3％引上げ

民鉄では一律ベアを行う企業もある!
ＪＲ九州は基本給を大幅引き上げ!

■ 内容面で注目!

※新聞報道等を元に作成

企業名	内容・注目点など
ニトリ HD	ベア7766円。定昇込6％賃上げ。21年連続
シャープ	ベア1万円。赤字見込みでも昨年以上の水準

２１年連続でベアを実施している企業や、２年連続赤字見込みでも昨年以上のベアを行う企業もある！

多くの企業が満額回答を行い、一律ベアや「赤字でもベア実施」の動きもある中、会社回答は平均に届かず、過去最大の働き度の中で最大の格差が生じている！

私たちの賃金は本当にこのままで良いのか？　再申し入れのたたかいを全職場で実践しよう！