

〒330-0853 埼玉県さいたま市大宮区錦町630電話 048-643-6655 FAX 048-631-1441 JRTEL 034-5844-5 JRFAX 054-5846 email: omiya-chihon@jreu-omiya.jp

発行人 川澄 新一 編集人 小宮 裕幸



■ JR東労組大宮地本のホームページは● こちらからアクセス

東日本旅客鉄道労働組合 大宮地方本部

JR東労組 申7号

2023年度年末手当等に関する申し入れを行う

金の3.7

支払いは12月 1月14日まで

私たちには今こそ満額回答が必要だ!!

【私たちが求める要求根拠】

好調な業績・大幅回復を達成!

≪連結決算≫

コロナ禍の厳しい時代を乗り切ったのは、現場で働く仲間の努力!今こそ努力に報いる回答を!

2023年度第1四半期決算は増収増益! 営業収益は3期連続の増収! 増収に伴い全ての利益が増益! ≪単体決算≫

2023年第1四半期の営業利益は 対前年184.7% 純資産は 対前年+435億円 1兆9239億円!

≪2023年度上半期 鉄道営業収入≫

対前年比 定期108.2% 定期外131.3%

対2018年度比 **定期84.1% 定期外 90.8%** 合計 89.1% コロナで社会情勢が変化してきた中でも、 ほぼコロナ前に戻りつつある業績! 私たちへの回答もコロナ前に戻すべき!

私たちの労働実感

コロナ以降、期末手当は累計で約5.38カ月も減少! さらに一昨年の定昇カットの影響で約11万円も減額! 一方、会社施策と組織再編により業務が複雑化する中、 社員数は5年で約5000名も減少し、負担はさらに増大!

私たちの生活実感

生活品の値上げは、今年だけで31887品目の値上げが判明!!(食品のみ) その他にも円安や原油価格の影響で光熱費や耐久財等多くが値上げ! - 1ドル=150円の場合、家計負担は昨年比で約10万円、21年度比で <u>約21万</u>円も増加するとの試算も。

コロナ禍前の年間6ヶ月支給に戻すためには?

≪コロナ前の2018年度≫

要求額 夏:3.1ヶ月+5万円(計3.265ヶ月) 冬:3.4ヶ月+5万(計3.565ヶ月) 合計:6.83ヶ月を要求 回答額 夏:2.9ヶ月 冬:3.18ヶ月 合計:6.09ヶ月の回答

≪コロナから回復しつつある2023年度≫

回答額 夏:2.5ヶ月+5万円⇒ 冬は3.5ヶ月以上獲得しないと年間6ヶ月に達しない!

2018年度と同水準である年間6ヶ月支給を勝ち取るためには?

- ightharpoonup 6ヶ月-2.5ヶ月(夏の回答分)=3.5ヶ月以上の要求が必要!
- →コロナ禍以上の厳しい状況のなか、好調な業績に繋げた日々のたゆまぬ努力に報い、組合員・家族と家族の 生活を守る観点とモチベーション維持・向上の実現が、人材定着・確保に必須のため、満額回答を要求!

厳しい労働実感・生活実感を打ち破り、人材定着とモチベーションの 維持向上を実現するために、年間6ヶ月の支給水準は譲れない!

叉関東本部

契約社員B及び臨時雇用員は一律5万円を加算す 全従業員(出向者含む)対象に

新型コロナウイルス感染症拡大防止 対策に要した費用等への特別手当

◆回答:11月17日まで ◆支払い:12月5日まで

全従業員対象に

人材の確保・定着の実現と要員 不足の解消をめざす特別手当

◆回答:11月17日まで ◆支払い:12月5日まで

9月22日、

の値上げやガソリン代の高 品目を超えている。また食品 年の食品値上げは既に3万 が、現在の私たちに秋を満喫 ロシアによるウクライナへ 加すると試算されている。 家計負担は約20万円も増 騰等もあり、この2年間での 以外でも電気代・ガス代など 続く物価高は増々拡大し、今 は出来ない。2021年から するゆとりを時感じること 秋」「芸術の秋」と言われる 秋本番を迎えている。世間で 10月半ばに差し 「食欲の秋」「スポーツの 方、世界に目を向ければ 掛 かり 現を目指していく。 に働きやすい職場環境の実 明らかにし、仲間との論議を などを通じて施策の全貌を けない。大宮地本は解明交渉 いる認識を持たなければい 境が大きな変革期の只中に の移管など、私たちの働く環 員基地再編による車掌業務 や、武蔵野線・京葉線の乗務 働き方を目指した各種施策 境の変更に基づいた新たな における業務体制や働く環 ざるを得ない。また営業職場 深め、現場で働く私たちが真 は極めて異例の事態と言わ 渉中のまま廃案となること 策である。実施日はおろか交

絶対反対である立場を明確 奪われ続けている現実は、私 撃を皮切りにした軍事衝突 見えないばかりか、イスラエ 過した今でも収束の目途が も、武力による殺人行為には どんな理由があったとして ルへのハマスによる奇襲攻 の軍事侵攻は1年半以上経 たちと無縁ではない。改めて により、罪のない多くの命が りだすかが労使の焦眉の課 会社の未来をどのように創 平成採用者が退職期を迎え 合わず、 題意識と職場現実の歯車が 題である。しかし現場では問 け止めた上で、私たちが働く 幅に減少していく現実を受 新入社員がこれまでより大 に直面する中で、7年後には 超高齢化社会と人口減少 悪戦苦闘するだけで

第274号

について」の廃案を含めた施 方の更なる実現について」 業機関における柔軟な働き 提案を受けた「大宮支社の現 埼京線の乗務員基地再編 昨年8月に提案を受けた 大宮支社より に対し、私たちは毅然と「鉄 管理しようとする職場現実 渉の確認事項違反や、協約協 定よりも就業規則で職場を け離れた転勤の乱発、団体交 の押しつけや本人希望とか まれている。一方的なルール 方が後を絶たない実態が生 なく病欠する方や離職する

I 8

隅々から展開していく。 境を守り抜く運動」を職場の ョン・労働者が働きやすい環 れた技術・誇りとモチベーシ 道の安全と経験に裏打ちさ

> 型の分会大会の成功を通じ の秋」である。全組合員参加

私たちにとっては「意思統

新しい戦前」が目の前

ることを通じて、 組織拡大を職場から実践す ンである、【安全の再確立と 秋のたたかいのスローガ

> 動を全ての職場から創りだし らゆる要求実現に向けた運

化を勝ちとろう!そして、 て、組織の更なる団結力の強

あ

は、労働者の立場に立った労 働組合の必要性を堂々と、全 が良い』と語っている。私たち に労働組合に所属していた方 社内外での危機感を考えた時 徹できない。大宮地本内で再 とりの実践と飛躍なくして貫 を実現しよう!】は、一人ひ を勝ち取り、1000名組 加入を決意した仲間は、『会 ての職場から訴え更なる拡大

これまでの私たちの努力に報 ち取るためのたたかいを深め は出来ない。生活実感と労働 のでなければ到底認めること ないし、生活を下支えするも いるものでなければ納得出来 てきた。私たちは会社回答が た。これまで各職場において を目指していこう! たかいを推し進めていこう! 間と一緒にスクラムを組んで ての想いを発信し、多くの仲 実感など、日頃感じている全 議論を展開し、満額回答を勝 本部交渉団と一体となったた 「3.7ヶ月」の要求額が決まつ 10月19日に年末手当

ディアにより差があるが 者はどうだろか?市民が ながらメディアに対し強 れている。一企業であり る報道がされている。 増額等に関する世論調査 憲法9条改正や防衛費の 敵基地攻撃能力の保有・ のか?多くのマスコミで 正しく真実を知ることが めとした国家権力を持つ の制約があったのではな 報道により多くの市 で賛成が半数以上を占め できる社会になっている いかと推測されている。 い影響力を持ち、報道へ 連の事象が連日報道さ 一方、政府与党をはじ 大手芸能事務所を巡る して暮らせる社会の実現 ない想いで、平和で安心 たちは歴史を繰り返させ に迫ろうとしている。私

;

(敬称 茂 大宮運転区



件に加えている。戦時中 成していく契機になる。 情報を取得し、 繰り返そうとしている。 伝えられた。その歴史を の良い情報だけが国民に 沿った国家にとって都合 され、戦意高揚の目的に は大本営により真実が隠 秩序を害さない」事を条 由について「公益や公の 第21条では、言論の自 憲法改正を始めとした 自民党憲法改正草案の 世論を形

N

連帯する仲間と

2023秋のたたかいに多くの組合員が結集!! 各職場で創意工夫し分会大会を盛大に開催!!









職場活動のさらなる強化で 2023秋のたたかいの成功と 組織強化・拡大を勝ち取ろう!!









「融合と連携」・「柔軟な働き方」・統括センターの設置・乗務員基地再編… 矢継ぎ早に進展する会社施策に対して問題意識を共有し、議論を深めよう!!

統括センターを設置する理由は?

- ◆ 社員の活躍フィールドの拡大・役割分担にとらわれない柔軟な働き方の実現
- コロナ以降の環境変化、人口減少
- 社員数の減少(1500名採用⇒500 名採用)
- 平成採の退職が始まると毎年1000名以上が減少

統括センター設置に伴う変化は?

- 発令無しで担務変更が可能になるため、ジョ ブローテーションの団体交渉確認事項の形 骸化に繋がる可能性がある
- 「融合と連携」の加速により労働強化が進む
- ワンフロア化により職場環境が大きく変わる

現在の職場現実

- 過去3年間で大宮地本管内で約120名が定年 退職以外の理由で退職。要員不足は明らか
- 今年の営業職場への新入社員配属は地本管内で8名のみで、既に1名が退職
- 車掌の要員不足が深刻化 (○○車掌区の8月の休日出勤は223件!)
- 営業統括センターでは超勤が増大する一方、複数 駅勤務は一般社員では約2割しか進んでいない

今後予想される変化と問題意識

- 2030 年頃までにワンマン化・自動運転・チケットレス化により4000名を生み出す
- グループ会社の要員不足に対し、効率化で生み 出した要員を活用していくのではないか?
- 2028年に連結営業収益約 3.2 兆円を目指 すとしている(2023 年実績 2.4 兆円)
- 連携と融合で鉄道のオペレーションを変え、少ない 社員で仕事を行う仕組みづくりが進むのではないか

私たちの将来を見据え、安全で安心して働ける職場の実現 に向け、施策検証のたたかいを全組合員で創り出そう!!

サークル活動で仲間と交流し、さらなる組織強化を勝ち取ろう!

JR東労組大宮地本第9回 バレーボール大会を開催!

日にち:2023年10月6日(金) 場 所:ブレックスアリーナ宇都宮



【順位】

優 勝 さいたま車掌区分会

準優勝 宇都宮運輸区分会

JR東労組大宮地本 第25回釣り大会(ヘラフナ)を

開催します!

日にち:2023年11月17日(金) 5時45分受付開始 6時15分開始

場所:埼玉県羽生市・椎の木湖

参加費:3,000円

JR東労組大宮地本 第20回サッカー大会を

開催します!

日にち:2023年12月4日(月) 9時30分受付開始

10時00分開会式

場 所:茨城県古河市

コングサーカーファ

JR東労組大宮地本 第21回ボウリング大会を

開催します!

日にち:2023年12月14日(木) 13時00分受付開始 13時30分開会式

場 所:ウニクスボール南古谷店

参加費:一人2.000円

JR東労組大宮地本 第20回ゴルフ大会を

開催します!

日にち:2023年11月15日(金) 8時00分受付開始 ※開会式は行いません

場 所:鹿沼カントリークラブ

参加費:総額9.000円(予定)

場所:宇宙劇場(JACK大宮) 時間:13時30分開始 問:13時30分開始 は 時間:13時30分開始 にち:2023年12月2日(土)

日にち 11月26日(日) 時 間 13:00開始 場 所 大宮総合車両

> センター 第2・3・4講習室

青年部組織の現実から 将来を見据え、 組織強化・拡大に向け 仲間と共に創り出そう!



(課題)



法律相談

□11月14日(火)

☐ 13:30~15:00

場所:大宮地本 会議室

相談日の5日前まで に、地本又は各支部 へ連絡して下さい。

お気軽に相談を

圧政の中起ち上がり

組織的な運動でたたかった先達に学ぼう 2023 年度「秩父困民党・風布地区」 研修を開催します!



▲以前開催された「秩父困民党・風布地区研修」

開催日 12月5日 集合場所 熊谷駅南口前 集合時間 8時45分 参加費 3,000円 参加締切 11月29日 ★参加希望者は職場の役員まで

2023年11月30日 第275号

JRTEL 054-5844.5 JRFAX 054-5846 email: omiya-chihon@jreu-omiya.jp

発行人 川澄 新一 編集人 小宮 裕



JR東労組大宮地本の ホームページは



【妥結日】11月14日(火) 【支給日】12月 4日(月)

957,300円

【妥結日】11月15 日(水) 【支給日】12月 1日(金)

基本給月額の2.7ヶ月

【平均支給額】

599,057円

労働実感から大きく

過去最高の支給月数!!

基準内賃金の2.0ケ月 ジェイアールバス関東

【回答日】 11月17日(金) 12月 4日(月)以降 【支給日】

【契約社員A】

508,094円 基本給及び都市手当ならびに扶養手当それぞれの月額を1.55倍した額

職場の努力にこたえない経営姿勢と低額回答を許さない







答以降2日間で637件の





掲示板は会社回答や経営姿勢への怒いと厳しい労働実感・生活実感や人材流出を訴える声で埋め尽くされる!! 悔しさと怒りを形にして組織拡大を実現し、24春闘のたたかいに全組合員で決起しよう!! 事拡大路線と憲法9条改悪

に突き進んでいる。今こそ

では1%程度であった。本部

く。

ている人は皆無。未加入者 組合員で会社回答に納得し

「えん罪JR浦和電車区事

クライナ侵攻を契機に台湾

有事等の危機感を煽り、軍

た。日本政府はロシアのウ 反対する姿勢を貫いてき

とを提起してきた。3日間

加入者の声を直接集めるこ

で637件を集約したが、

件」の本質である平和運動

に対する国家からの弾圧を

数ある」と回答したが、ここ

立!パワハラによる労災申

職場から創りだそう!

に駆られてしまうかもしれ い状況では「裏切りの誘惑」

う!

現に向けて共にたたか と安心して働ける職場の 施策に向き合い、組織拡大 ジレンマに陥ることなく会社 が、「自分さえよければ」の

ける。この場面での最善策

切ればどちらも重い罰を受

が、相手の選択がわからな は「互いに裏切らない事」だ

主催の「安全哲学の再確安全哲学の再確立を全ての

得しているという声が相当

事件」から21年目の11 「えん罪・JR浦和電車区

を訴え、テロにも戦争にも る訳にはいかない。JR東 らせる社会の実現を目指す り広め、平和で安心して暮 労組は一貫して平和の尊さ 立場の者たちであり、認め 死者が出ている。どのよう 紛争では1万5千人以上の 者は50万人近くに及び、 シアの軍事侵攻からの死傷 た。ウクライナ戦争ではロ 月1日に本部主催「憲法改 戦争で犠牲になるのは弱い イスラエルとパレスチナの 11・1集会」が開催され な理由があろうともテロや 悪反対、平和憲法9条を守 さないという覚悟か!」等の 覚悟とは何を言われても出 ケートと同時に組合員と未 れまでの3日間で、本部アン 集会に切り替え、再申し入 交渉報告集会を怒りの決起 怒りの声が出された。大宮 のショックで言葉にならな く下回る 2・65ケ月+5 度手当に関する申し入れ」の 出していく。 地本は当日に予定していた 万円」が出された。「あまり 回答が我々の要求額を大き てこの数字はない」「会社の い」「役員報酬は上げておい

をつける」仲間を広範に創り の国民投票で「反対に『〇』 問題意識を高め、憲法改正 し、組合員の平和に対する 等の平和の取り組み」を実践 の購読拡大」や「19日行動 具体的には「9条連ニュース していかなくてはならない。 対」を今こそ職場から議論 捉え返し、「憲法9条改悪反 11月10日、申7号「年 会社姿勢をつくり出してい 当然だが、一方で「今のこの 状況であり、社友会会員で 括してきた。会社への怒りも る私たちがいないか?」「是

(I)

と共に一歩踏み込んだ組織 本は宇都宮運輸区分会と共 入者に対し、全ての組合員の生活を守るため、大宮地 くの不満を抱えている未加 てきた。当該組合員と家族 可欠という結論に至った。多 強化・拡大と団結が必要不 場で取り組んだ激やカンパ 拡大の取り組みを実践してにたたかい抜いていく。異常 か?」を議論し、改めて組織 創りだしていく。また各職 11月29日に大宮地本 任追及から原因究明へ」の を宇都宮運輸区分会に託し な経営体質を許さず、「責

まで社員の本音の声すら掴 請を認めない異常な経営体 めない会社の姿勢は危機的 質を許さない怒りの決起集 末手当のたたかいについて総 部の管理者のハラスメントに 支部代表者会議を開催し年 た。懲罰的な日勤教育と一 すら呆れ返っている。大宮地 けではなく、支援連帯する 本は11月14日に緊急全 全国の仲間と共に開催し すう j. E t より、精神的に追い込まれ ず、労災申請のたたかいを 職場復帰の目途すら立って 状況がフラッシュバックし、 た組合員は、未だに当時の 会」を大宮地本の組合員だ ような会社の姿勢を許さ 神障害の発症は会社の教育 の記入を「当該組合員の精 く」等の意見が出された。会 隠蔽体質に立ち向かってい して記入を拒否した。この に起因するものではない」と 社は労災申請に必要な書類 労組しかできない」「会社の ている」「真の原因究明は東 は「職場は責任追及になっ いない状況である。集会で

正していくために何が必要



を受ける。しかし両方が裏 導した場合を例にとり、 ば刑を軽減する」と利益誘 知だろうか。「自分だけが得 れば裏切る側は刑が軽減さ 最善の結果をもたらす訳で 個々の利己的選択が全体の れる2人に対し「自白すれ すモデルとして、共犯とさ しては損をする」状況を示 をする行動をすると全体と れ、裏切られた側は重い罰 はない事を証明している。 この状況では一方が裏切 「囚人のジレンマ」をご存 これはあくまでも研究のた が必要なのは言うまでもな れている。そして団結と連帯 り信頼を醸成する事だとさ 避に必要なのは、長期的視 度など様々だが、ジレンマ回 争、そして働き方や賃金制 り競争や国家間の軍拡競 生している。企業間の生き残 常では同様の状況が多々発 めのモデルだが、私たちの日 には何が必要だろうか。 し、コミュニケーションによ 点の下で状況を正しく分析 ない。最善の結果に辿り着く 職場環境が激変する中だ 私たちは囚人ではないし、

「安全哲学の再確立!パワハラによる労災申請を認めない異常な経営体質を許さない怒りの決起集会」を開催し



あなたの職場で「コンプライアンス違反」は発生していませんか? いま各地において「隠蔽」「暴力」「不当労働行為」などのコンプライアンス違反が発生 労働組合のチェック機能を発揮し、安心して働ける会社を私たちの手で創り出そう!

ケース① 横浜地本管内での事象

横浜地本管内の駅で乗務を交代する時に、 横浜地本内の乗務員職場に所属する見習い 乗務員の後部を、教導乗務員が強引に引っ 張り、バランスを崩して転倒。

見習い乗務員は頭を強く打ち 記憶障害となってしまう。



事象の原因を調査するため、会社に防犯力 メラ映像の有無を確認。

「(映像が)はっきりと<u>映っていない</u>」と回答

本人から「家族が見たい」と言って確認した 所、対応した管理者は「<mark>確認する</mark>」と回答。

後日、管理者が本人に対して「<mark>ビデオはな</mark> <mark>い。</mark>ご両親にもそのように伝えて欲しい」 と回答。

「映っていない」から「ビデオはない」 に回答が変わる…

これは<mark>隠蔽</mark>ではないか!

ケース③ 八王子地本管内での事象

職場の個人面談で、管理者が脱退慫慂と捉えられかねないやりとりを行っていた。

面談で管理者の立場を利用し 脱退慫慂を行う!



明らかに不当労働行為ではないか!

ケース② 千葉地本管内での事象

千葉地本管内での分会大会終了後に懇親会 が開催された。隣では千葉支社社員等が飲 み会を行っており、飲み会参加者に知り合い がいる組合役員が開いているドアから知り 合いに挨拶しようとした。

面識のない社員は組合役員に対し<u>「出てい</u> け!」と罵倒し、左脇腹を殴打し両手で突き 飛ばした。

翌日病院を受診し現場長に相談。支社に回答を求める事となった。

しかし一週間たっても支社から回答はない。

これは明らかに暴力=犯罪 何も動こうとしない支社は



暴力を隠蔽しようとしているのか?



で試合が行われました。

仲間も参加し、

浦

和

した。今後も浦和支部はレクを

じることが出来るレクとなり

ŧ

通じて仲間の絆を深め、

組織強

を盛り上げる事を目的として 問題であり、レクを通して地域 線の問題は避けては通れない する当該支部として地方交通 字線区とされる烏山線を管轄 ました。今回の取り組みは、赤 40名を超える仲間が参加し 催し、組合員とその家族を含め 山市の「フルーツファーム烏山 開催しました。 都宮支部レクリエーションを開 及び「マサルヒルズ」において宇 参加した仲間からは「ローカ

11月11日、栃木県那須烏 ij める事が出来ました。

れ、地域活性化の必要性を一理解出来た」との感想が出さ も関わる問題だとわかった 致し、系統を越えた懇親を深 烏山線の置かれている状況が 線の問題は私たちの雇用に

ションにより他職場へ異動した チーム・さいたま運転区チーム 結集しました。ジョブローテー ムでの開催となり、総当たり戦 浦和支部&南浦和駅連合チー 参加チームは、さいたま車掌区 会2023」を開催しました。 「JR東労組浦和支部野球交流 方を含めて58名の仲間が 当日は天候にも恵まれ、来客 たま市営浦和球場において 浦和支部は11月25日、さ 横の繋がりを感 化・拡大を推し進めます。

大宮地本

11月5日 大宮総合車両センタ

「出向者・エルダー組合員」意見交換会を開催しまし



みを推し進めて行きます。 条件や職場環境を改善していく取り組 ダー組合員の声を掴み、出向先の労働 パ行動を全参加者で取り組みました。

を行い、年末手当の会社回答に対する その後、系統ごとに分かれた班別討論 当交渉の現状報告などを行いました。 でたたかう組合員に向け、檄布とカン ました。また宇都宮運輸区の日勤教育 場環境に対する不満の声などが出され する懸念の声、出向先の労働条件や職 たち自身の問題、 させる会社への怒りとそれを許した私 不満、原因究明から責任追及に逆戻り ける懲罰的日勤教育の問題や、年末手 組合員」意見交換会を開催しました。 問題提起として、宇都宮運輸区にお 大宮地本はこれからも出向者・エル 会社施策や職場に対





において、大宮地本「出向者・エルダー

11月5日、大宮総合車両センター

□ 13:30~15:00 場所:大宮地本 会議室 相談日の5日前まで に、地本又は各支部 連絡して下さい。 お気軽に相談を

法律相談

□12月12日(火)

JR東労組

2023年12月17日 第276号

電話 048-643-6655 FAX 048-631-1441 JRTEL 054-5844•5 JRFAX 054-5846 email: omiya-chihon@jreu-omiya.jp

発行人 川澄 新一 編集人 小宮 裕幸



■ JR東労組大宮地本の ホームページは

こちらからアクセス

東日本旅客鉄道労働組合 大宮地方本部



~2024春のたたかい(要旨)~ 期間:2024年1月~4月

2024春闘について

1. 具体的な取組みについて

- ① ベア要求について
 - ・連合方針はベースアップ3%程度、定期昇給分を含めて 5%程度に決定しました
 - ・具体的には本部定期中央委員会で決定します
- ②大宮地本春闘総決起集会【仮称】
 - ·日時:2024年3月5日(火)18:30~
 - ・場所:レイボックホール小ホール(大宮駅東口下車)
 - ・規模 最大限の結集を目指します
- ③春闘役員交流学習会を開催します

組織的課題

1. 組織強化・拡大について

- ① 旗開きの開催について
 - ・各支部・各分会で旗開きを開催します。2024春闘のたたかいのスタートを 切る、創意工夫した旗開きを全組合員と共に創り出します
- ② 地本旗開きの開催について
 - · 日時: 2024年1月13日(土) 14:00~
 - ・場所:さいたま市文化センター多目的ホール(南浦和駅西口下車)
- ③ 再加入と新規拡大を目指します
- ④ 過半数労働者代表選挙プロジェクト会議を開催します
- ⑤ 36協定検証のたたかいを創り出します

2. 安全風土の再確立のたたかいについて

- ① 職場で発生した事故・事象を正確に掴み、原因究明委員会を開催します
- ② 八戸運輸区分会の原因究明のたたかい(緑の風号外を参照)を教訓に 原因を究明し、対策を立て、実践できる組織を創り出します

3. あらゆるハラスメント行為・不当労働行為を許さないたたかいについて

- ① 申11号(2023年度)申し入れのたたかいを職場から創り出します
- ② 宇都宮運輸区で発生した懲罰的日勤教育による労災申請のたたかいを 全職場から創り出します

業務的課題

1.各種施策の取り組みについて

- ① 各系統の施策に対し、組合案を実現するために職場討議・団体交渉を行います
- ② 各種施策・交渉議事録を組合員と共に議論し、検証運動を創り出します
 - ・各系統で実施されている施策の検証運動を通じて団体交渉へ高めていきます







ともモチベーションを大 の提出などが続いている。 また、そこまでいかなく 発生や簡易苦情処理申請 のたびに病欠・休職者の ション」の開始以降、異動 新たなジョブローテー チェック機能を果たしてい そ我々が労働組合として

カンテラ

り前とせずに異常事態と きく低下させて異動する の前になると急に「期待 なければならない。異動 捉え、施策検証に向かわ て私たちは、これを当た 人が多発している。改め る「組合からの脱退強要」 を絶たない。大宮地本はこ かなければならない。 ワーハラスメント」に対し、 「組合員への差別行為」「パ れまで、職場で繰り返され してきた。そして「不当労 団体交渉等を通じて議論 また不当労働行為も後

うに同じ文言の繰り返し ず、誰にも「定型文」のよ 然のことである。 という組織である以上当 い」という。これは、会社 のは当然である。会社は では納得感が生まれない 的な個人の特性には触れ している」と言われ、具体 「希望は100%通らな 質な喧伝が行われている もかかわらず、いまだに管 り組むことを確認した。に を確認し、責任をもって取 労使の共通認識であること 事を、大宮地本と大宮支社 理者による脱退策動や悪 象」を二度と発生させない 働行為と捉えかねない事

と言わざるを得ない。今こ な人事であり、団体交渉で の確認事項にも反している の異動は余りにも一方的 社の責任であり、その上で 事は「希望を通さなくてよ る。これが「ゼロ」なのは会 どこまで高められるかであ 要なのは、本人の納得感を い」という意味ではない。重 100%通らない」という うに自覚させ、脱退や 職場では、隠語などを 駆使して本人にそのよ 渉で言ってきた。しかし れまで会社は「異動や は関係ない」と団体交 試験の合否に組合所属 加入妨害しているとし

ての仲間と から

る中だからこそ、職場 の合否に組合所属は関 されている。 係ない」と本当に考え で社員の前で堂々とそ での事象が発生してい ているのなら、ここま 会社は「異動や試験

> 政党により、「労働組合=既得 れてきた。またマスコミや一部

若者は労働運動に触れる機会が ジが植え付けられた。おのずと 権益を守る古い組織」のイメー

を共有し、より良い職

化・拡大を推し進めよう。 環境の実現を通じ組織強 姿勢や賃金に対する不満

間に寄り添い、今の会社

私たちも職場で働く仲

し怒る事を恐れ行動しようと

12月8日に行った。こ う指令が出ているからな と回答しつつ「職場ではバ の事を述べるべきである。 を得ない。繰り返される のではないかと思わざる レない様に差別しろ」とい 渉では「組合差別はない 述べられないのは、団体交 不当労働行為根絶に向け かい抜く。 て、一歩も引かずにたた

を切った。最高の働き度で ならない。全支部・全分会 る現段階を突破するため 最低の賃金と言われてい 鉄道会社にするために、 を懸念する。そしてこの このままでは私たちの会 ワハラ労災などを見ると 共にたたかいを創り出 春闘勝利に向けスタート 代表者会議を開催し24 私たちは奮闘しなければ 日本を魅力ある日本一の しまう。もう一度JR東 年退職者が更に増加して 会社に見切りをつける若 破壊」が進んでしまう事 社は「安全崩壊」と「人間 に、組織の拡大を実現し 連続する重大事故やパ

か思えない状況が報告

なっているからである。

* 和弘 心車面セ

社で働き続ける」拘りが希薄に 就職先に対し「退職まで同じ会 る。転職サイトの普及により、 労働組合の活動を通じて改善さ 考えが話された。一般的に、今 権と経済界の意向により推進さ せる事より、条件が良い会社に の若者は職場に不満があっても 演で、若者の労働組合に対する 転職する考えが多いとされてい 転職しやすい社会環境は、政 先日開催された市民集会の講 からこそ若者に昔の流れ の若者から歓迎の声が出 のストライキに対し、多く 年行われた西武デパート だと最後に話された。 り添い共感する事が大切 を押し付けず、相手に寄 められた若者が抵抗する たとも言われる。追い詰 想いが見えてきている。だ 動も見えない。しかし今 富の格差が拡大し、戦争 し、平和の声を上げる運 政策を進める政権に対 しなくなる。その結果、 加藤

(12月22日開催予定)の ※退職者激励会 写真は1月号で掲載します。

北京祭館大宮地

第20回サッカー大会を開催!

12月5日、ヨシダサッカーフィールドにおいて第20回サッカー 大会を開催しました。総勢75名の仲間が結集し、青空の下で熱戦 が繰り広げられ、試合を通じて仲間同士の交流を深め、汗を流し ました。

また、宇都宮運輸区で発生した懲罰的日勤教育を許さず、パワ ハラ労災申請を認めない異常な経営体質に立ち向かうことを確認 し、仲間を支えるカンパ行動を行い、安全風土再確立に向けて共

大会結果



了しました。

观点的现在分词

そして、今後の課題について

提起し、組織強化・拡大に繋げる

事を確認し、総会は成功裏に終

報告されました。

大宫饰家叶一夕儿懒着会

本サークル協議会定期総会を開催しました。

第21回ボウリング大会を開催!

第23回定期総会を開催!

12 月 2 日、JACK 大宮にて総勢 33 名の参加で第 37 回地

今年は多くのサークルで大会が開催され、活発な活動内容が報

告されました。各部の代表全員から発言を頂き、厳しい中でも集ま

る場を創ること、今後も地道な活動の継続と体制づくりを行う事、

活動を通じて関わりを続けた事で再加入を勝ち取った成果などが



加して頂き、

共に学び

催している2名の仲間にも参 民党「東馬流地区」研修を開

大会結果(敬称略)

宮原竜也(さいたま運転区) 準優勝

本間聡子(家族) 3位

達のたたかいを学びました。空のもと秩父の現地に立ち先勢25名の仲間が結集し、冬

25名の仲間が結集し、冬12月5日、各支部から総

鈴木 久 (出向・東日本ビルテック)

優勝 さいたま車掌区(B) 準優勝 さいたま運転区 3位 さいたま車掌区(A)



第20回ゴルフ大会を開催!

大会結果(敬称略) 優勝

田中一彰(大宮運転区) 準優勝

清水茂夫(小山営業統括センター) 3位

ります。

ためにたたかったリー

「強きをくじき、

高城和夫(さいたま車掌区)

ことができました。 加された仲間からは

えられて 間と悩みを共有し今後の職場 かを学んだ。 織と仲間がいかに大切なもの に真実を考え伝えていく。組 想と今後の運動づくりに 力者の都合で歴史の真実が (動に活かしていく」との感 てしまう。だまされず 立つこと 。苦労し が 大切。 ている人



明治政府の圧政を倒秩父困民党のたた ための社会を目指す世 ーの姿には私たちの職場運 たたかいであ り、 そのリー 人民

皆さんの参加をお 来年 は 長 野地

と組織拡大の実現に向けて を我が物とし、 学んだ先達の人間性と献身性 員のためのたたかいをつくり 職場の切実な声をもとに組合 今こそ全組合員で立ち上が 2 4

今回

ほ

野地

本から

が秩父困

民党·風 布

JR東労組大宮地本

第 10 回トラウト釣い大会を開催します!

日時 2024年1月9日(火)

13 時 30 分 開会式 15時00分 閉会式

場 所 なら山沼漁場(栃木県小山市) 参加費 ミニゲーム参加費500円

※釣り券は各自で購入して下さい



24 春闘勝利に向けてたたかいを創り出そう!!

JR東労組大宮地本

日時 2024年1月13日(土) 14時開始 場所 さいたま市文化センター(南浦和駅西口)

JR東労組大宮地本 第24回定期委員会

2024年2月18日(日) 12時30分開会 場所 さいたま市文化センター(南浦和駅西口)

を推し進めます。

築き将来を切り拓いていくために全力で運動

く方針を全体で確認しました。これからも青 部運動を根底に組織強化・拡大を実践してい をつくるために、会社姿勢に立ち向かい、青年 員会』を開催し、「安全・健康・ゆとり」ある職場 2023年11月26日、『第24回定期委

一本音の議論と仲間との繋がりを

2023年11月26日 大宮総合車両センタ

第24回定期委員会

JA東労組大宮地本青年部

《大宮蛇本青季部》

0

教育、命を脅かされる事象等 動をつくり出してきた。期末 手当や各種施策、懲罰的日勤 たな組織形態で今日まで運 組織現実がありながらも新

明らかにしてきた。青年部 る当たり前の東労組運動を 題にまで発展している事象を から他労組や社友会の犯罪 通じて人間形成が行われてい 本音の議論や共に実践す 会社姿勢によって安全問

これからの諸課題に共に立た る場を創造し感性を磨いて く過程であると考える。集ま 向かっていこう。

がり、取り組みの途中で帰り、

触れるまでは運動に対し面倒

要性を感じたキッカケを振り

返って欲しい。私自身も運動に

声掛けに対し冷たく断ったり

とっての東労組や青年部運 を通じて、仲間との繋がりを 織再建に向けて青年部の在 きたい。この1年が東労組の ていくための運動に全力で邁 立を目指し、未来を切り拓い 絶やさずに労働者としての確 方向性を決める年となる。組 命を守る取り組みに臨んでい 続けている。自らの行動から づくりが進み、世界では他国 、の侵攻等、平和が脅かされ ^方の議論をしていく。 己に 日本では戦争の出来る国 転換点を明確にすること

事や目的を曖昧にしていた事 決意をした。会社姿勢を許さ いを組織として共にたたかう 勤教育によってパワハラ労災申 い、この間の運動の質を捉え返 とが出来ず延期させてしま ず共にたたかおう。私たちは 請という、今までにないたたか した。東労組との出会いや必 で、過半数の委員を立てるこ 定期委員会を行事化していた 宇都宮運輸区での懲罰的日 は、

らも繋がりを絶やさずに組織 り出していく。「青年部の在り 思って行動出来る組織をつく が青年部だと考える。これか 者としての生き方を学ぶ入口 世代で本音の議論を行い労働 方」について議論が始まり、同 間だった。これからも仲間を させてくれたのは東労組の仲 を実感した。人間として成長 強化・拡大を推し進めよう。 ヒューマニズムに溢れた組織性 会青年部長の強制転勤で会社 する人間であった。当時の分 姿勢への怒りが沸き、東労組の

組織強化・拡大を推し進め

2023年度

大宮地本青年部常任委員体制(敬称略)

青年部長 畠山 32歳 豪 副部長 細井 秀俊

小山車両センター 26歳

本田 隼 事 務 長 さいたま車掌区 30歳

西田昌平 常任委員

大宮運転区 32歳

保全科

黑鍋



法律相談

大宮地本会議室

□ 1月16日(火)

相談日の5日前までに、 地本又は各支部へ連絡し

□ 13:30~15:00

て下さい。 お気軽に相談を!

委員発言(要旨) 未来の組織・職場を創る決意が語られる!

- ・加入するに当たり、何もせず会社の従属物になっている社友会 と決別をしてきた。東労組は職場問題にも真剣に向き合い一人 では解決出来なかった事にも組織力・行動力で私に寄り添って くれた。繋がりを通じ、良い職場や会社を目指し奮闘したい。
- 青年部があったからこそ職場問題を通じた仲間との繋がりが でき、人間性が醸成され、結婚後の家庭問題等を仲間に支えて もらうことが出来た。
- 本人が希望しない異動により、要員問題や技術継承の問題が 顕著に現れている。仲間の人生を壊しかねない施策は許せな い。青年部で議論する事から会社に対し、是々非々で立ち向か っていく。
- 東労組があったから他職場との繋がりを感じ、全国で仲間を 想う行動が出来ている。年末手当での会社姿勢には怒りを覚 えた。子育てにも不安が募る。社友会の言動を明らかにして 組織強化・拡大を目指す。