ŌMIYA NEWS
No.258 2023年 6月13日 JR東労組大宮地本

# こんなことが許されてたまるか！

# 人間破壊の強制人事異動！

八王子地本豊田運輸区で６月３日に車掌の組合員に対して、あろうことか**乗務の途中で降ろして人事異動の通知を手交**する前代未聞の事象がありました。当該組合員は、持病もあり、混乱症状が出る中で**区長・副区長から人間味のない言葉の数々**を浴びせられます。まさに国府津運輸区や宇都宮運輸区でのヒューマンエラーを許さない、「懲罰的日勤教育」に表れている非人間的な管理者の態度・言動が、**今の会社の経営姿勢そのものとして現場管理者に表れています。**

私たちはこの事実を許さず、会社姿勢を質すため、中央本部、八王子地本と共にたたかうぞ！

乗務の途中で交代させてまで伝えなければならない理由は何なのか？？

駅職場に人が足りないなら、正直に会社の実情を伝え、社員に協力を求めるなど人間的な対応をするべきだ！

駅職場を希望している人から異動の慫慂をして働いてもらった方が誰がどう考えても「Win・Win」なはずだ！

管理者から言われた心無い言葉の数々…。持病による混乱症状がでた本人に対して、

- *「また演技みたいにして！おかしいふりをするのはやめよう。都合がいいな」*
- *「私は異動の指示を受けて紙を渡すのが仕事」*
- *「病気のことは不服申し立てをすればいい」*
- *「何があっても事前通知を渡す」*と。

そのことを受けて症状がでると…

- *「なんだその態度は」*
- *「都合がいいな！」*と恫喝。

**会社はキャリアプランと自己申告書の内容を正しく把握せよ！**

# ここまで堕ちた会社体質！